


Российская Федерация
Свердловская область
Тавдинский городской округ
**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 18 комбинированного вида**
623950, г. Тавда, ул. Советская, д. 64, тел.(34360) 5-26-39, E-mail: mkdou18@yandex.ru
ОГРН 1026601905175, ИНН 6634007737, КПП 667601001

СОГЛАСОВАННО
Председателем профкома
МАДОУ детского сада №18
 А.В. Макарова

УТВЕРЖДЕНО
Заведующим МАДОУ
детского сада №18
А.Б. Коптелова
Приказ № 313 от 20.09.2017г.



**План реализации профессионального стандарта
«Педагог»
(педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования),
в МАДОУ детский сад №18.**

Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта — обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования), в МАДОУ Детский сад № 18

Задачи плана мероприятий:

- 1.Разработать организационно - управленческие решения, регулирующие введение профессиональных стандартов.
- 2..Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу ДОУ.
- 3.Организовать эффективную кадровую политику в ДОУ.
- 4.Организовать методическое и информационное сопровождения реализации введения профессионального стандарта.

Рабочая группа участников:

заведующий, старший воспитатель, педагогические работники ДОУ, инспектор по кадрам.

Ожидаемые результаты:

- 1.Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в ДОУ.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ДОУ
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога.
5. Все педагоги ДОУ соответствуют профессиональному стандарту в полном объеме.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1. Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта «Педагог»; -организация обсуждения на педагогических часах, методических советах, методических объединениях, педагогических советах; -размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения	Уголок с материалами проф. стандарта Обновление новостей ленты сайта Обновление материалов раздела сайта «Документы» Создание под рубрики: «Проф. стандарт педагога»	Администрация ДОУ	2017-2018 г.г.
2. Проведение тестирования воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта.	Информирование педагогических о содержании профессионального стандарта	Старший воспитатель	Ноябрь 2017 г
3. Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования.	Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения	Старший воспитатель	Декабрь 2017 г
4. Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План мероприятий	Рабочая группа ДОУ	Сентябрь 2017 г
5. Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом.	Протокол педсовета № 2	Администрация ДОУ Старший воспитатель	Ноябрь 2017 г
ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ			
1. Организация обучения педагогических работников			
1. Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом требований	План повышения квалификации	Администрация ДОУ	Сентябрь 2017-2020 г.г.

профессионального стандарта.			
2. Аттестация педагогических работников			
1.Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов. 2.Составление плана аттестации Педагогических работников. 3.Консультационная поддержка: -процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую)	План аттестации педагогических работников квалификационных испытаний и аттестационных процедур.	Администрация ДОУ	Ежегодно
4.Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ	Администрация ДОУ	Ежегодно
5.Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников.	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Администрация ДОУ	Ежегодно
6.Рассмотрение результатов повышения квалификации , переподготовки педагогов.		Администрация ДОУ	Ежегодно
3.Совершенствование методической работы			
1.Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»		Старший воспитатель,	2017 – 2020 г. г.
2.Участие педагогов ДОУ в работе семинаров, городских методических объединениях и в различных формах презентаций инновационного педагогического опыта.		Старший воспитатель, Педагоги ДОУ	2017 – 2018 г. г.
3.Участие педагогов ДОУ в муниципальных, всероссийских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства		Педагоги ДОУ	Ежегодно
4. Использование в работе		Педагоги ДОУ	Постоянно

инновационной деятельности, способствующей росту профессиональной компетентности.			
4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.			
1.Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня.	Лист самооценки	Администрация ДОУ	2017 – 2020 г. г.
2.Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей. 3. Утверждение планов саморазвития педагогов. 4. Изучение нормативной и психолого-педагогической литературы. 5.Освоении педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы. 6.Разработка диагностического инструментария. 7.Участие в реализации программы развития ДОУ, в методической работе ДОУ. 8. Обучение на курсах повышения квалификации. 9. Участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы. 10. Обобщение собственного опыта педагогической деятельности.	Индивидуальные планы развития педагогов. Годовой план работы ДОУ	Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия; сетка занятий; методическая продукция, портфолио, собеседование, мастер-классы, педагогические проекты, проф.конкурсы.	2017 – 2020 г. г. 2017 – 2020 г. г.
5. Приведение в соответствие с профессиональным стандартом нормативной базы ДОУ			
Внесение изменений в: -должностные инструкции педагогов; -Правила внутреннего трудового распорядка; - заключение дополнительных	Соответствие документов	Администрация ДОУ	2017 – 2020 г. г.

соглашений в формате эффективного контракта; -положение о стимулирующих выплатах и др.			
6.Организация внутреннего аудита соответствия профессиональных стандартов педагогов ДОУ			
Проведение внутреннего аудита на предмет соответствия педагогов требованиям профессионального стандарта. Внесение изменений в в локальные акты ДОУ и разработка инструментария по выявлению соответствия профессиональных компетенций.	Мониторинг соответствия уровня профессиональной компетенции педагогов согласно профессиональному стандарту.	Администрация ДОУ	2017 – 2020 г. г.