



Прокуратура
Российской Федерации

**Прокуратура Свердловской
области
Тавдинская городская
прокуратура**

623950, г.Тавда, ул. Ленина, 83 «А»
тел.: 5-23-50; факс: 5-29-96

21 .06.2017 № 01-18/ *А.Б.*

Заведующей МАДОУ детский
сад № 18

Коптеловой А.Б.

ПРОТЕСТ

Правила внутреннего
трудового распорядка,
утвержденные приказом
№ 236 от 04.08.2014

Приказом заведующей МАДОУ детский сад № 18 от 04.08.2014 № 236 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ детский сад № 18.

Отдельные положения названного порядка являются незаконными по следующим основаниям.

Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В силу ст. 331 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности не допускаются лица: имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую

организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

Раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка предусматривает при приеме на работу предоставление справки, содержащей только сведения о наличии либо отсутствия судимости, что является нарушением требований ст. 65, ст. 331 Трудового кодекса РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 23, 28 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

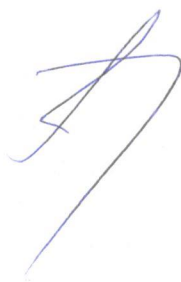
1. Рассмотреть настоящий протест в установленный Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» 10 - дневный срок со дня его поступления с участием Тавдинского городского прокурора.

2. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом заведующей МАДОУ детский сад № 18 от 04.08.2014 № 236, изменить и привести в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить Тавдинскому городскому прокурору.

Одновременно разъясняю, что невыполнение законных требований прокурора влечет привлечение виновных лиц к административной ответственности по ст. 17.7. КоАП РФ.

Тавдинский городской прокурор
старший советник юстиции



И.В. Вейс

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 143507986500560089701835989304833372774460075080

Владелец Коптелова Анастасия Борисовна

Действителен с 02.04.2025 по 02.04.2026